Подписано цифровой подписью: Ефремова Галина Михайловна
Дата: 2021.02.16 15:54:41 +03'00'

ПРИНЯТО
На Общем
собрании работников
Протокол от 28.08. 2019 № 5

УТВЕРЖДЕНО
МБДОУ
«Детский сад № 36»
г. Чебоксары
Приказ от 07.10 2019 № 117

Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36»
города Чебоксары Чувашской Республики

Чебоксары, 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36» города Чебоксары Чувашской Республики (далее - Учреждение), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии Уставом.

1.3. Структура Общего собрания. Членами Общего собрания Учреждения являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной.

1.4. Срок полномочий Общего собрания – бессрочный

1.5. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения

1.6. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учреждения, учитывается мнение Общего собрания работников.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения - бессрочный. Положение действует до принятия нового.

2.Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- создание рабочей группы по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции устава;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

3. Порядок принятия решения

- Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год;
- Общее собрание является правомочным, если все работники Учреждения извещены о времени и месте его проведения и на нем

присутствуют более половины списочного состава работников Учреждения. Передача работником своего голоса другому лицу не допускается;

- каждый работник имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания;

- Для выполнения функций по организации работы Общего собрания и по ведению его заседаний избирается Председатель Общего собрания из числа работников Учреждения простым большинством голосов от общего числа голосов со сроком полномочий на 3 года

- Общее собрание проводится его председателем по собственной инициативе, по требованию заведующего Учреждением или по инициативе большинства работников Учреждения;

- для подготовки Общего собрания, оформления его протоколов избирается секретарь из числа работников Учреждения;

- протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем.

С **Положением об общем собрании работников** МБДОУ «Детский сад № 36» г. Чебоксары ознакомлены:

№п/п	Ф.И.О.	должность	подпись	дата